

Formations diplômantes



2010

Vous trouverez dans ce document les parcours diplômants développés en 2010 par la Mutuelle Générale de l'Education Nationale à l'attention de ses militants, administrateurs, directeurs et délégués en responsabilité en sections départementales ou en établissements sanitaires et médico-sociaux.

Depuis plusieurs années déjà, en partenariat avec l'université d'Orléans, la MGEN s'est inscrite dans une logique de Validation des Acquis de l'Expérience. Dans son plan 2010 de formation des militants, la MGEN a franchi une étape supplémentaire en développant des cursus de formation diplômants en lien avec l'Université de Versailles St Quentin.

Ces dispositifs ont l'ambition de répondre aux contraintes réglementaires liées à la gouvernance mutualiste et à l'exercice des responsabilités ; ils répondent aussi à une nécessité de valoriser des parcours militants au service de la mutuelle et ainsi reconnaître en interne comme en externe des compétences professionnelles et des capacités personnelles.

Ces dispositifs seront aussi des leviers pour le développement de partenariats avec des structures mutualistes et des universités étrangères afin de promouvoir par le biais du Réseau Education et Solidarité, dont la MGEN est un membre fondateur, des formations diplômantes à la gouvernance mutualiste au-delà de nos frontières.

Si la formation des militants agit pour faciliter l'intégration des responsables de la mutuelle, elle contribue à construire des passerelles avec d'autres acteurs mutualistes et universitaires pour consolider le socle d'un fonctionnement mutualiste démocratique éclairé et responsable.

Roland BERTHILIER
Secrétaire Général

Gérard BONED
Responsable pédagogique
de la Formation des militants

Les parcours diplômants



- Master 2 - Droit des ressources humaines et de la protection sociale
- DU de Gouvernance mutualiste
- DU de Direction d'établissements sanitaires et médico-sociaux
- Master 2 - Droit de la santé (VAP)
- Master 2 - Dispositif de VAE

Master 2 : Droit des ressources humaines et de la protection sociale

PUBLICS

Délégués de section

LE PARCOURS DE FORMATION :

■ Cycle initial

- 300 heures (réalisé par la MGEN)

Programme

- La MGEN, valeurs, vie politique, stratégie et enjeux
- Environnement politique et culturel
- Approche sociologique
- Principes d'économie
- Protection sociale et assurance maladie
- Economie sociale et mutualité
- Droit social et droit du travail
- Economie sociale
- Economie d'entreprise et techniques de gestion
- Management de l'activité et conduite de projet
- Efficacité personnelle et management des personnes
- Stratégies de développement et culture de service

■ Module de droit social communautaire

- 20 heures (réalisé en partenariat avec l'Université de Versailles Saint-Quentin)
Direction Alexis Triclin - Maître de conférences de droit privé

Programme

- L'espace social communautaire européen : mythe ou réalité ?
 - Présentation des institutions
 - Les instruments politiques et juridiques de l'union européenne
- Dialogue social européen : directive du 22/09/1994 et la jurisprudence
 - L'harmonisation des principes d'information/consultation :
la directive du 11 mars 2002
- Droit social européen à l'épreuve du droit de la concurrence
 - Le règlement du 21/12/1989 et la jurisprudence
- L'Europe de la santé

■ Module de droit de la protection sociale

- 20 heures (réalisé en partenariat avec l'Université de Versailles Saint-Quentin)
Direction Alexis Triclin - Maître de conférences de droit privé

Programme

Introduction : rappel des fondamentaux de la protection sociale

- La dépendance
- La prévoyance
- Les assurances complémentaires santé
- Les produits d'épargne retraite

DU Gouvernance mutualiste

PUBLICS

Administrateurs

LE PARCOURS DE FORMATION :

■ Séminaire d'intégration

- 16 heures (réalisé par la MGEN)

Programme

- Fonction et rôle de l'Administrateur
- Fonctionnement du CA, les commissions, les mandats, les délégations
- Gouvernance mutualiste, les responsabilités et obligations de l'Administrateur, le code de la mutualité
- Enjeux stratégiques du développement de la MGEN
- Enjeux financiers
- Enjeux des établissements

■ Module cadre juridique et institutionnel

- 40 heures (réalisé en partenariat avec l'Université de Versailles Saint-Quentin)
Responsable : Stéphane Manson, doyen honoraire de la faculté de droit et de sciences politiques de l'Université

Programme

- Le cadre juridique de l'activité mutualiste
- Le droit appliqué à la mutualité
- L'organisation de la gouvernance mutualiste
- Le contrôle de l'activité

■ Module gestion finances

- 40 heures (réalisé en partenariat avec l'Université de Versailles Saint-Quentin) -
Responsable : Stéphane Manson

Programme

- Les outils de gestion
- Les états financiers
- Les dispositifs réglementaires
- Les outils de pilotage à disposition de l'administrateur

■ Module stratégie de développement

- 40 heures (réalisé en partenariat avec l'Université de Versailles Saint-Quentin) -
Responsable : Stéphane Manson

Programme

- L'environnement économique et social de la mutualité
- Le cadre de l'assurance
- L'assurance de personnes
- Le marché de l'assurance et l'assurance de personnes

DU de Direction d'établissements sanitaires et médico-sociaux

PUBLICS

Directeurs et directeurs-adjoints d'établissement

LE PARCOURS DE FORMATION :

■ Modules de prise de fonction

- 64 heures (réalisés par la MGEN)

Programme

Journées d'accueil et Module 1

- Rôle et mission du directeur
- Connaissance de la MGEN
- L'assurance maladie
- L'offre de santé
- Stratégies de MGEN, MGEN Action Sanitaire et Sociale et Centres de santé

Module 2

- Finances et contrôle de gestion
- Systèmes d'information

Module 3

- Gestion RH
- Processus qualité

■ Module de management des personnes

- 16 heures (organisé par la MGEN) - Intervenante Nathalie Vermel - Consultante formatrice en management relationnel et communication interpersonnelle, chargée d'enseignement à l'IAE de Valenciennes

Programme

- Le rôle du manager dans l'organisation
- Styles de management
- Fonctionnement d'une équipe
- Maîtrise des situations managériales

■ Modules de management de l'activité

- 32 heures (organisé par la MGEN)
Intervenant : Jean de Person (chercheur en sciences de gestion Université d'Orléans, consultant et formateur en management)

Programme

- Mission, finalités et activités du manager dans l'organisation
- Les bases d'une modélisation
- Les forces structurantes de l'organisation
- Valeur, attitudes et comportements au sein de l'organisation en fonction de sa spécificité
- Des leviers pour agir
- Comprendre et prendre en compte les freins naturels du changement
- Utiliser une démarche stratégique pour conduire le changement
- Donner du sens à l'organisation
- Savoir réaliser une approche prospective sur le plan organisationnel

■ Modules de direction d'établissements sanitaires et médico-sociaux

- 120 heures (organisés en collaboration avec l'Université de Versailles Saint-Quentin)
Responsable : Béatrice Boissard, maître de conférences de droit public
6 modules de 20 heures

Programme

1 - Le cadre institutionnel des établissements

- Le cadre institutionnel
- Les référentiels juridiques
- Le management d'un établissement de soins
- Les ressources humaines

2 - Le droit de la personne accueillie

- Le patient
- La responsabilité administrative
- Les responsabilités des personnels

3 - Les outils de gestion d'un établissement

- Les problématiques stratégiques
- La gestion des ressources
- Les circuits logistiques internes
- La gestion d'une unité de soins

4 - Les outils de contrôle

- L'évaluation des pratiques médicales
- L'évaluation de la qualité des soins
- La gestion des risques et des vigilances
- La certification

5 - L'accompagnement du changement

- L'aide au changement en établissement de soins
- La gestion de projet

6 - Communication et gestion de crise

- Les principes de la communication
- La gestion de crise (études de cas)

Master 2

Droit de la santé

PUBLICS

Directeurs et directeurs-adjoints d'établissement

■ En partenariat avec l'Université de Versailles Saint-Quentin

Dispositif

- Le suivi du parcours de formation en vue de l'obtention du DU de direction d'établissements sanitaires et médico-sociaux permettra l'inscription en Master 2 dans le cadre d'une VAP

Master 2

(spécialité choisie en fonction du parcours et des compétences déjà acquises)

PUBLICS

Directeurs et délégués de section

Directeurs et directeurs-adjoints d'établissement

■ En partenariat avec l'Université d'Orléans

Dispositif

- La MGEN accompagne les militants qui le désirent dans un processus de VAE. Un partenariat a été mis en place avec l'Université d'Orléans. Ce dispositif d'accompagnement autour de diplômes délivrés par l'Université prévoit une aide dans la constitution du dossier de présentation et la préparation du dossier. Le tutorat est mené conjointement par la MGEN et le Service de formation continue de l'Université d'Orléans
- Pour être candidat, il faut justifier d'au moins 3 années d'activité au sein de la MGEN sur un poste de responsabilités à temps plein, l'expérience étant un facteur de réussite de ce type de processus

Pour tout contact



Gérard Boned

**Responsable pédagogique
de la formation des militants MGEN**

Directeur du centre de formation à La Verrière

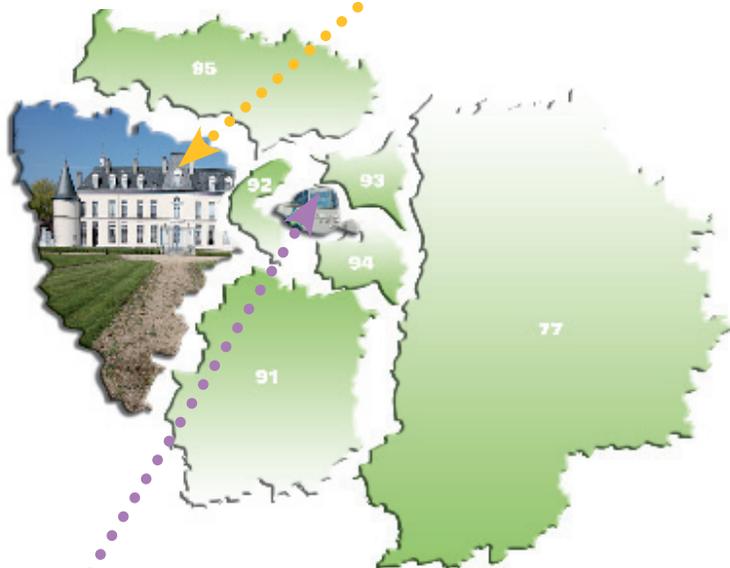
■ 0033 1 39 38 76 03

■ 0033 1 40 47 20 41

■ 0033 6 89 28 35 37

gboned@mgen.fr

**Centre de formation MGEN
Château de la Verrière**
BP 503 - 78321 Le Mesnil-saint-Denis
France



MGEN Siège National

3 square Max-Hymans
75748 Paris cedex 15
France



Centre de formation

Château de la Verrière BP 503
78321 Le Mesnil-St-Denis cedex
Tél. : 01 39 38 76 00

