

Présentation de la réforme phare :
« Accès de l'économie informelle à la
Protection sociale: Mise en place du
Régime simplifié pour les petits
Contribuables (RSPC) »





I. RAPPEL DU CADRE STRATEGIQUE DU RSPC

II. ETAT D'AVANCEMENT DU PROJET

III. PERSPECTIVES

[Accès de l'économie informelle à la protection sociale : mise en place d'un Régime Simplifié pour les Petits Contribuables (RSPC)]



Quelques caractéristiques de l'économie informelle

EI: position centrale dans le processus de croissance et de développement de l'économie sénégalaise

- 60% des emplois non agricoles (2,2 M de pers)
- 55% du PIB
- 52, 5% de la valeur ajoutée (création de richesses)
- 2016: 1^{er} recensement général des entreprises: 407.882 unités économiques dénombrées dont 97% informelles.
- Entreprenants: 81,8%.
- TPE:16,4%
- PE: 1,2%
- ME: 0,4%
- GE: 0,2

Quelques caractéristiques de l'emploi informel

Caractéristiques de l'emploi informel

- Non respect des règles recrutement (contrat)
- Mécanismes de protection sociale presque inexistants
- Exclus des dispositifs légaux de sécurité sociale (arrimés au salariat)
- Pas éligibles aux programmes d'assistance sociale (Etat) et qui ciblent les ménages les plus pauvres
- Obligés de compter sur les mécanismes de solidarité traditionnelles

[Accès de l'économie informelle à la protection sociale : mise en place d'un Régime Simplifié pour les Petits Contribuables (RSPC)]



Grands principes

- Principes: **obligatoire** (incitations, puis sanctions), **déploiement progressif** (maladie et vieillesse élargis plus tard à l'octroi d'une sécurité de revenus en cas d'AT/MP et de maternité), **semi contributif**, **utilisation de dispositifs existants** (IPRES, CSS, CMU) pour l'organisation de la gestion technique

Description de la réforme

- Ce projet est un dispositif de sécurité sociale qui offre une protection de base aux entrepreneurs et aux travailleurs des très petites entreprises qui sont exclus, de fait, des régimes obligatoires de sécurité sociale.

Objectifs stratégiques

- offrir une protection sociale aux travailleurs des très petites entreprises du secteur informel,
- accompagner la transition des unités de production informelles vers le secteur formel.

[Accès de l'économie informelle à la protection sociale : mise en place d'un Régime Simplifié pour les Petits Contribuables (RSPC)]



Phase pilote

- Dans la volonté d'accélérer le processus de mise en œuvre de cette initiative, il a été décidé de mettre en place une mutuelle sociale nationale des artisans, qui constituera la phase pilote du projet et qui va consister à la couverture de la branche santé pour le secteur de l'artisanat.

Adhésion

- Pour adhérer au RSPC, la très petite entreprise doit employer cinq (5) personnes au plus et avoir un chiffre d'affaires annuel ne dépassant pas 10 000 000 FCFA.

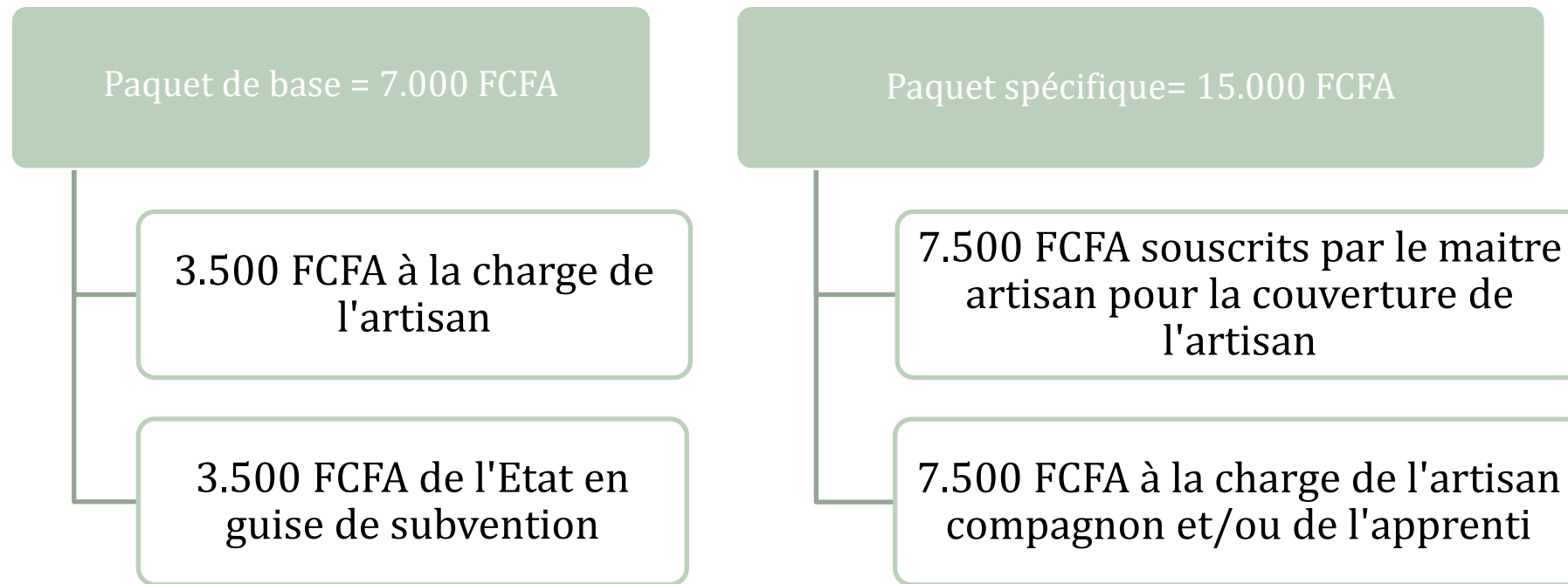
Acteurs chargés du pilotage

- Ministère du Travail du Dialogue social et des Relations avec les Institutions
- Comité de pilotage
- Comité technique

Accès de l'économie informelle à la protection sociale : mise en place d'un Régime Simplifié pour les Petits Contribuables (RSPC)]



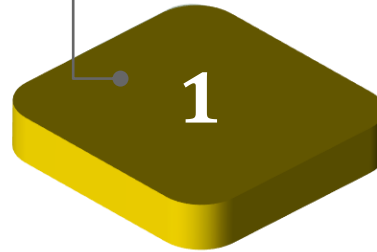
Paramètres techniques phase pilote (articulation RSPC CMU)



1 Mise en place du cadre stratégique de la réforme phare autour de 3 composantes :

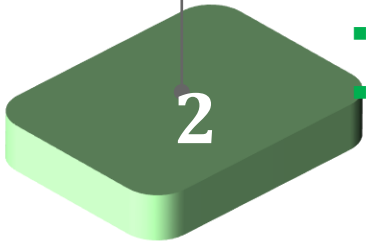
Opérationnalisation de la Mutuelle Sociale Nationale des Artisans du Sénégal

- **Implantation Mutuelle Sociale**
- Mise œuvre des prestations Branche Santé
- Développement du SI



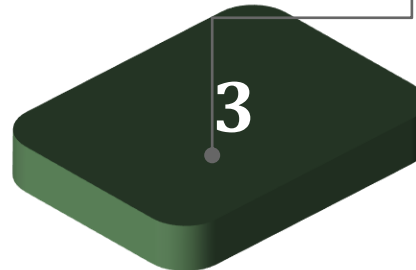
Adoption du Nouveau Code de Sécurité Sociale

- **Formulation - Conception**
- Validation Technique
- Adoption en Conseil des Ministres



Adaptation RSPC au Secteur Informel

- Etudes (**actualisation**) d'extension RSPC
- Schéma d'adaptation RSPC (feuille de route)
- **Stratégie et plan de communication RSPC**





I. RAPPEL DU CADRE STRATEGIQUE DU RSPC

II. ETAT D'AVANCEMENT DU PROJET

III. PERSPECTIVES

REALISATIONS

Activités	Résultats attendus	Budget prévisionnel	Source du financement	Responsable	Réalisations	OBSERVATIONS
COMPOSANTE 1 / <u>Opérationnalisation de la MSNA</u> <i>Objectif : réaliser les prestations de la branche sante</i>						
Activité 1 : Recrutement des membres de l'Unité de gestion de la MSNAS						
Sous activité 1.1 : Lancement appel à candidatures	L'appel à candidatures est publié		DPS/DGTSS	DPS-ANACMU-BIT	T1	Processus de recrutement mis en œuvre par la DPS et le comité technique et soutenu par un cabinet
Sous activité 1.2 : Sélection des candidats	Les candidats sont sélectionnés			DPS-ANACMU-BIT	T1	
Sous activité 1.3 : Recrutement du Coordonnateur et de l'Assistant administratif	Les contrats sont signés			CA MSNAS	T1	
<i>Action 1.3.1 : Elargir UG à la fonction de RAF</i>	<i>L'appel à candidature du RAF est lancé. Le RAF est recruté</i>				T3	
Activité 2 : Formation du CA et des membres de l'Unité de gestion de la MSNAS						
Sous activité 2.1 : formation du CA/membres des organes dirigeants et UG de la MSNAS aux procédures et activités de gestion	Le CA et les organes qui administrent la MSNA s'approprient les outils et mécanismes de la gestion administrative et financière Les organes de contrôle sont fonctionnels					CA et organes MSNA formés. Activité à compléter avec la formation de l'UG
<i>Action 2.1.1 : Former CA , le comité de contrôle et le comité tehnique</i>	<i>Formation réalisée</i>				T1	
<i>Action 2.1.1 : Former UG et les points focaux régionaux</i>	<i>Formation réalisée</i>				T3	

Activité 3 : Mise en œuvre des prestations						
Sous activité 3.1 : Elaboration des conventions de partenariat	Les conventions/cadres techniques des prestations Branche Santé sont élaborés et signés			Comité technique		
<u>Action 3.1.1</u> <i>Recruter un consultant pour accompagner l'élaboration des conventions et la cartographie des structures de santé</i>	Consultant recruté				T2	
<u>Action 3.1.2</u> <i>Réaliser la tournée de sensibilisation en vue de la signature des conventions avec les prestataires de santé</i>	Tournée réalisée				T2	
<u>Action 3.1.3</u> <i>Elaborer la cartographie et les conventions avec l'ANACMU, les prestataires de santé, etc.</i>	Cartographie et conventions élaborées				T3	
Sous activité 3.2 : Recrutement d'un prestataire pour la confection des cartes de membre de la MSNAS	Les cartes de membres sont confectionnées		Coopération belge	Comité technique	T2	
<u>Action 3.2.1</u> <i>Concevoir les prototypes de carte</i>	Les prototypes de cartes sont conçus et un modèle est validé				T3	
Sous activité 3.4 : Démarrage des cotisations des adhérents de la MSNAS				DA/ACMU/DPS CA MSNAS		Ne peut être réalisé qu'après conventions signées
Sous activité 3.5 : Atelier de validation de l'étude sur les mesures incitatives d'affiliation au RSPC	L'étude est validée Le rapport final est diffusé		DPS/DGTSS	Comité technique/COPIL	T1	
<u>Action 3.5.1 :</u> <i>Mettre en œuvre directive PR sur les mesures incitatives</i>	<i>Chaque structure concernée s'est engagée à mettre en œuvre les mesures incitatives du RSPC</i>				T2	

Activité 4 : Développement du système d'information du RSPC						
Sous-activité 4.1 : Recrutement d'un prestataire chargé d'administrer la base de données des adhésions/ cotisations/ bénéficiaires à la MSNAS et d'assurer la remontée des données	La base de données est administrée Les données d'adhésion/ cotisations/bénéficiaires sont disponibles et mises à jour		GIZ	ACMU-DA-DPS		
Sous activité 4. 2 : Recrutement d'un consultant chargé d'élaborer le cahier des charges du SI	Le cahier des charges de SI est élaboré		BIT	ACMU-DA-DPS		

Valider le cahier des charges du SI	Le cahier des charges est validé : le schéma directeur et l'architecture du SI est partagé		BIT	Comité technique/C OPIL	T3	Modèle de SI à partager au COPIL
Activité 5 : installation du siège de la MSNAS						
Sous activité 5.1 : Mise en place, aménagement et équipement du siège de la MSNA	Un siège provisoire est fonctionnel		DA/DPS	DA/DPS	T2	Aménagement du siège provisoire à la DA
Activité 6 : Mise en œuvre de la Stratégie de Communication						
Sous activité 6.1 : Confection des outils de communication (flyers, spots tv radio, autres supports) et distribution aux différentes cibles	Les différents acteurs sont sensibilisés		GIZ	DPS/CA-MSNA/CT	T3	
Action 6.1.1 : Faire les créa des différents supports	Les créa sont disponibles				T3	
Action 6.1.2 : Produire les différents supports	Les différents supports sont disponibles				T3	
Action 6.1.3 : Mettre en œuvre une campagne de sensibilisation	La campagne de sensibilisation a été mise en œuvre				T3	

COMPOSANTE 2/ _Adoption du nouveau Code de Sécurité sociale						
<i>Objectif : réforme juridique de la sécurité sociale</i>						
Activité 7 : Validation du nouveau Code de sécurité sociale						
Sous-activité 7.1 Organisation d'un atelier de validation du projet de Code par le Comité de pilotage	: Le projet de Code est validé par le Comité de pilotage		DPS	DPS-COPIL	T1	
Sous-activité 7.2 Organisation d'un atelier de validation du projet de Code par le CCNTSS	: Le projet de Code est validé par le CCNTSS				T3	Les sessions du CCNTSS ont démarré du 24 au 27 octobre 2022

COMPOSANTE 3 /_Adaptation du RSPC au secteur informel						OBSERVATIONS
<i>Objectif : mettre en œuvre les extensions horizontale et verticale du RSPC</i>						
Activité 8 : Extension horizontale et verticale de la phase pilote						
Sous-activité 8.1 :Recruter un consultant pour identifier les autres secteurs prioritaires de l'économie informelle	Les autres secteurs prioritaires de l'économie informelle sont identifiés		Coopération belge	Comité technique	T1	
Sous-activité 8.2 : Recruter un consultant pour réaliser une étude sur les paramètres des prestations à court terme et sur la retraite	Les paramètres des prestations à court terme et de retraite du RSPC sont identifiées		Coopération italienne	Comité technique	T2	
Sous-activité 8.3 : Valider les études sur l'extension horizontale et verticale	Les études pour l'extension sont validées		DPS	Comité technique/ COPIL	T3	
<i>Action 8.3.1: Valider les études sur l'extension verticale</i>					T3	
<i>Action 8.3.2 : Valider les études sur l'extension horizontale</i>					T3	
<i>Action 8.3.3 : restituer et valider les options stratégiques d'extension horizontale et verticale</i>	Les options stratégiques d'extension sont validées et diffusées				T3	



I. RAPPEL DU CADRE STRATEGIQUE DU RSPC

II. ETAT D'AVANCEMENT DU PROJET

III. PROCHAINES ETAPES

PERSPECTIVES

ACTIONS PRIORITAIRES

- Produire les cartes de bénéficiaires
- Finaliser la production des supports de communication
- Finaliser la signature des conventions
- Mener une campagne de communication et sensibilisation sur la MSNAS
- Contractualisation avec les opérateurs de paiement électronique
- Elaboration du système d'information
- Assurer la remontée des données
- Lancer les cotisations et prestations
- Finaliser l'adoption du nouveau Code de la Sécurité sociale
- Elaborer les feuilles de route pour les extensions horizontale et verticale

Merci de
votre
attention

