



Organización
Internacional
del Trabajo



International Training Centre
Centre international de formation
Centro Internacional de Formación

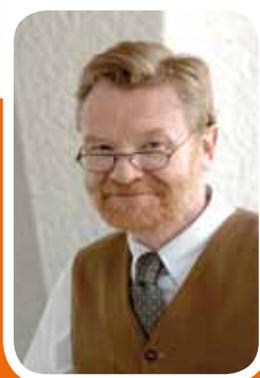
LA EDUCACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL CUENTA

No. **1** Marzo 2009



Índice

Europa	3
Las Américas.....	7
Africa	10
Asia	13
Los Estados Arabes	14
Plataformas de intercambio	15



Editorial

Sólo el 20 por ciento de la población mundial tiene una adecuada cobertura de seguridad social y más de la mitad carece por completo de cobertura. En la actualidad, menos del 10 por ciento de los trabajadores de los países

menos desarrollados están cubiertos por la seguridad social. En los países de ingresos medios, la cobertura oscila entre el 20 y el 60 por ciento, mientras que en la mayoría de las naciones industriales, se acerca al 100 por ciento. La seguridad social incluye el acceso a la atención de la salud y a la seguridad del ingreso (especialmente en la vejez), al desempleo, a la enfermedad, a la invalidez, a los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, a la maternidad o a la pérdida del proveedor principal de los ingresos.

La preocupación de gobiernos, empleadores y trabajadores, determinó que la OIT lanzara, en 2003, una "Campaña mundial sobre seguridad social y cobertura para todos". La campaña se cimenta en los esfuerzos de la OIT ya en curso en más de 30 países y se incluyen proyectos de ayuda a los países para la extensión de la cobertura en el ámbito nacional y el fortalecimiento de las organizaciones de seguridad social basados en la comunidad. Desde entonces, el Programa de Seguridad Social de la OIT ha venido explorando, analizando y pilotando las diferentes maneras y los diversos medios de extensión de la cobertura de los sistemas de atención de la salud y de las prestaciones universales básicas monetarias.

Como respuesta a estas necesidades y en aras de la consecución de los objetivos del trabajo decente en todo el mundo, la OIT tiene como elementos clave a la educación, a la formación y al desarrollo de las capacidades (ETCB). Esto es especialmente determinante a la hora de la



intervención en los terrenos de la seguridad social y de la protección social, cuando el logro de los objetivos de extensión a las poblaciones desprotegidas requiere una mayor capacidad de todos los grupos de interés. Al reconocer la importancia de la ETCB y como respuesta idónea a las necesidades de sus mandantes, el Departamento de Seguridad Social (SEC/SOC) del Sector de la Protección Social, incluyó en su estructura una nueva unidad que aborda los asuntos relativos a la ETCB de la seguridad social en todas las regiones. La nueva Unidad ETCB de SEC/SOC intensificará y promoverá la colaboración y la coordinación con el Centro Internacional de Formación de la OIT, situado en Turín (CIF-Turín), al igual que con otras organizaciones internacionales, regionales y subregionales. Una de las iniciativas de la nueva Unidad ETCB será el desarrollo y la animación de una red global de universidades que patrocinen las "cátedras de seguridad social de la OIT". La gama de actividades de la ETCB combinará la enseñanza a distancia con cursos de corta, media y larga duración y estará apoyada por las plataformas de intercambio de los conocimientos vigentes del Departamento de Seguridad Social y del CIF-Turín, como la Estrategia para la Extensión Mundial de la Seguridad Social (GESS)¹, el Centro de Recursos para la Inclusión Social (CIARIS)² y el Campus Virtual de la Protección Social³. Asimismo, la estrategia de la ETCB del Departamento de Seguridad Social, abordará las necesidades específicas de gobiernos, trabajadores y empleadores. En el ámbito de los gobiernos, la estrategia beneficiará a diferentes grupos de interés, como los ministerios de trabajo, los ministerios de protección social, las instituciones de seguridad social y las autoridades supervisoras.

Además, dependiendo de las solicitudes específicas, las actividades de la ETCB ejercerán una influencia en los parlamentarios o congresistas con experiencia en la seguridad social, especialmente miembros de comisiones de la protección social o de seguridad social. Se desarrollarán también cursos específicos dirigidos a

jueces que tratan temas relacionados con el acceso a la protección social y los derechos de seguridad social. El Departamento de Seguridad Social publicará regularmente una serie de boletines informativos, cada uno de los cuales se centrará en un aspecto diferente de nuestro trabajo.

"La educación en seguridad social cuenta" aparecerá una vez al año, en marzo, junto con otros tres boletines informativos en el resto del año. En junio, publicaremos un número especial sobre políticas, "Las políticas en materia de seguridad social cuentan", en septiembre aparecerá "La cooperación técnica en seguridad social cuenta" y en diciembre, presentaremos el boletín "Los hechos en la seguridad social cuentan", en el que se abordarán temas actuariales y financieros.

En este primer número de "La educación en protección social cuenta", se encuentra una actualización de las recientes actividades de la ETCB a escala mundial, así como información sobre las actividades en curso y proyectadas hasta finales de 2009. También se incluye toda la información de contactos pertinente por actividad específica. Espero que sea de su interés este primer número de "La educación en protección social cuenta". A la espera de la recepción de sus observaciones y sugerencias sobre cómo aumentar de manera permanente nuestras actividades de ETCB y contribuir a los objetivos de la OIT de intensificación y extensión de la protección social en todo el mundo.

Le saluda atentamente,

Michael Cichon

Director

Departamento de Seguridad Social

Información de contacto

Michael Cichon

Director

Departamento de Seguridad Social

secsoc@ilo.org

+41 22 799 6630 o +41 22 7997565

Alejandro Bonilla Garcia

Jefe

Educación, Formación y Desarrollo de Capacidades en Seguridad Social (ETCB)

bonilla@ilo.org

+41 22 799 6633

1 Estrategia para la Extensión Mundial de la Seguridad Social (<http://www.socialsecurityextension.org>).

2 CIARIS: Centro de Enseñanza y Recursos para la Inclusión Social.

3 Campus Virtual de Protección Social, Enseñanza sin fronteras (<http://socialprotection.itcilo.org/index4.php?mod=hom>).

Europa

El Departamento de Seguridad Social (SEC/SOC) ha desarrollado algunas asociaciones para transmitir e implantar los principios, los objetivos y las técnicas de protección social de la OIT, como parte de los cursos universitarios estándar en Europa. Los dos buques insignia de tales actividades, son la Maestría en Financiación de las Políticas Sociales, en la Universidad de Maastricht, Países Bajos, y la Maestría en Ciencia Actuarial, en la Universidad de Lausana, Suiza.

Información de contacto

Krzysztof Hagemeyer

Coordinador de Políticas de Seguridad Social

hagemeyer@ilo.org

+41 22 799 7813

Kenichi Hirose

Especialista Principal en Seguridad Social

hirose@ilo.org

+361 301 4900

1.1 Maestría en Financiación de Políticas Sociales

Maastricht, Países Bajos

Cursos universitarios de formación en protección social

Desde 2000, la OIT y especialmente su Departamento de Seguridad Social (SEC/SOC), han venido cooperando con la Escuela de Graduados de Gobernanza, en la Universidad de Maastricht, en los Países Bajos, en la formación de especialistas en políticas sociales. La Escuela de Graduados de Gobernanza de Maastricht ha establecido, así, un curso de maestría en políticas públicas y desarrollo humano (MPP), brindando, entre otros, dos ramas que son de especial interés para la OIT: la Financiación de las Políticas Sociales (SPF) y el Diseño de Políticas Sociales (SPD). Todos los cursos se imparten en inglés.

Esta cooperación se basa en un Memorando de Acuerdo firmado por ambas partes en 2000.

En base a su amplia experiencia técnica en el análisis de la situación financiera y en las perspectivas de los sistemas de seguridad social en el mundo, la presente contribución de la OIT-SEC/SOC es la enseñanza de los siguientes bloques:

- » financiación de la protección social;
- » presupuesto social;
- » práctica actuarial en la protección social, y
- » financiación de la atención de la salud.

La propia escuela imparte otros bloques, entre los que se encuentran los siguientes:

- » la gobernanza, la política, las políticas y los procesos;
- » la economía pública y el análisis empírico;

- » los riesgos y la incertidumbre;
- » el análisis de las políticas públicas.

El curso de maestría de un año, incluye la preparación de una tesis de Maestría.

También es posible participar sólo en una selección de los mencionados cursos ("bloques"), que duran, en general, cuatro semanas. Recientemente, el bloque "presupuesto social" atrajo el interés del Gobierno de Tailandia, que matriculó a varios de sus funcionarios de mitad de carrera. El apoyo para la participación en los cursos, se realizó a través de becas de estudio otorgadas por la Unión Europea (UE), dentro del proyecto en curso Tailandia-Unión Europea de reforma de la atención de la salud. La UE financió asimismo la participación de algunos funcionarios de mitad de carrera de Tailandia, en el curso completo de maestría (rama - SPF). Las clases poco numerosas y el estrecho seguimiento de los esfuerzos de los estudiantes, mediante la interacción con conferenciantes, profesores y tutores, garantizan un gran éxito.

La OIT-SEC/SOC ofrece algunas prácticas de hasta 6 meses en sus propios locales de Ginebra, Suiza, y/o en sus oficinas en las regiones y en los países. Los profesionales de la OIT están también disponibles para supervisar los preparativos de las tesis de las maestrías de los estudiantes.

Desde 2000, fueron más de 150 los estudiantes que participaron con éxito en las ramas SPF/SPD del programa MPP, habiendo continuado algunos sus estudios en un programa de doctorado. La OIT (OIT-SEC/SOC) también estará comprometida en el futuro en el apoyo a la Escuela de Gobernanza de Maastricht. Invitamos a los mandantes de la OIT a hacer un uso activo del programa de la Escuela y de la contribución de la OIT-SEC/SOC.

Información de contacto

Wolfgang Scholz

Coordinador de Políticas Fiscales y Económicas, y de Desarrollo de Capacidades

scholz@ilo.org

+41 22 799 6639

Escuela de Graduados de Gobernanza de Maastricht

+31 43 388 4650

info-gov@governance.unimaas.nl

<http://www.governance.unimaas.nl>

1.2 Maestría en Ciencias Actariales

Lausana, Suiza

Desde su inicio en el otoño de 2005, este curso ha venido beneficiando a aproximadamente cien estudiantes.

Se estableció como consecuencia del Proceso de Bolonia de reforma y coordinación de los programas académicos en las universidades europeas, en toda Europa. Como elemento de este



proceso, la Universidad de Lausana, Ecole des Hautes Etudes Commerciales (HEC) estableció el programa como un curso de maestría de dos años que tiene como requisito una licenciatura reconocida.

La estrecha colaboración entre la OIT-SEC/SOC y la HEC de Lausana, queda demostrada a través de la enseñanza de los cursos I y II de la Práctica Actuarial Internacional, dentro del Curso de Maestría en Ciencias Actuariales de la Universidad de Lausana. Estos cursos están orientados a temas de interés especial y actual.

SEC/SOC ha sido invitado a complementar este programa mediante conferencias centradas en la protección social desde una perspectiva internacional y a brindar su experiencia internacional en la práctica actuarial y en el análisis de las políticas sociales⁴. Todos los cursos del programa se imparten en inglés.

Información de contacto

Anne Drouin
Jefa de ILO-FACTS
drouin@ilo.org
+41 22 799 6375

UNIL Université de Lausanne
+41 21 692 3300
hecmasters@unil.ch

1.3 Lanzamiento de la red de educación y solidaridad

La red de educación y solidaridad, apoyada por el programa Estrategias y Técnicas contra la Exclusión Social y la Pobreza (STEP) y creada por Internacional de la Educación, la Association Internationale de la Mutualité y la Mutuelle Générale de l'Education Nationale, apunta a fortalecer y expandir los sistemas de protección social basados en la solidaridad, con el apoyo de los educadores en todo el mundo. La red se presentará y lanzará en París, los días 14-15 de mayo de 2009. La conferencia permitirá que los participantes intercambien experiencias innovadoras en el terreno y trabajen juntos en un plan de acción local. Está abierto a todos los actores y especialistas de la protección social, a representantes de los sindicatos de docentes, a las redes universitarias y a todas las organizaciones activas en el terreno de la solidaridad en la protección social.

<http://www.educationsolidarité.org/la-conference-internationale.html>

1.4 El Programa de Protección Social del Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-Turín), Turín, Italia

www.itcilo.org

El Programa de Protección Social del CIF de Turín promueve el objetivo estratégico de la OIT de aumentar la cobertura y la eficacia de la protección social para todos, a través del desarrollo de capacidades. Además de impartir cursos de formación y de brindar oportunidades de aprendizaje, tanto en Turín como en el ámbito de los países, el CIF de Turín asesora a los mandantes de la OIT y contribuye al desarrollo de las actividades de cooperación.

El programa se lleva a cabo en estrecha colaboración y coordinación con SEC/SOC y con todas las Unidades del Sector de la Protección Social de la OIT, a saber, el Departamento de la Protección Social de los Trabajadores (PROTRAV), que incluyen sus dos programas: Programa sobre las Condiciones de Trabajo y del Empleo (TRAVAIL) y el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente (SafeWork), así como el Programa de la OIT sobre el VIH/SIDA y el Mundo del Trabajo y el Servicio de Migraciones Internacionales (MIGRANT).

El Programa de Protección Social tiene tres componentes principales:

(a) Seguridad social para todos

Este objetivo clave de la OIT es apoyado por el Programa CIF-Turín, a través de diversas actividades de aprendizaje del desarrollo de las capacidades, como:

- » la planificación, el diseño, la gestión, la financiación y la gobernanza de los regímenes obligatorios de las diferentes ramas de seguridad social;
- » la extensión de la protección social a las poblaciones excluidas en la actualidad de los regímenes obligatorios, a través de mecanismos de seguro formales e informales, así como de asistencia social.

(b) Protección del trabajo

Este componente se centra en:

- » la seguridad y la salud en el trabajo (SST), incluida la gobernanza nacional de los sistemas de administración y la inspección de la SST, así como los enfoques sectoriales;
- » las condiciones laborales, incluso para los trabajadores de las microempresas y de las pequeñas empresas, y para aquellos de los lugares de trabajo de las economías informales;
- » los programas y las políticas del VIH/SIDA en el mundo del trabajo.

Compartiendo experiencias en asuntos relativos a la seguridad social



⁴ Para más información, véase: <http://www.hec.unil.ch/hec/masters/msc/>

(c) Migraciones laborales internacionales

El componente de las migraciones laborales internacionales fomenta la protección del empleo y el trabajo decente de los trabajadores migrantes:

- » abordando los diversos asuntos subyacentes transversales relativos a las migraciones;
- » aumentando la capacidad de desarrollar políticas y programas en los planos nacional y regional, y gestionando las migraciones laborales, especialmente a través de acuerdos bilaterales y multilaterales;
- » construyendo una comprensión común de los asuntos, las herramientas y las estrategias clave de que disponen los grupos de interés, incluidos los interlocutores sociales;
- » promoviendo las ratificaciones de los convenios pertinentes de la OIT relativos a los trabajadores migrantes.

Los cursos relativos a todos estos componentes se imparten en inglés, francés, español y portugués, así como en árabe y otros idiomas como el ruso, cuando es pertinente. Los cursos están abiertos a los profesionales en sus respectivas áreas de competencia y pueden ser breves (dos o tres semanas), un aprendizaje a distancia durante unos pocos meses, o talleres. Existe un curso de postgrado en SST. Se conciben e imparten otros cursos adaptados (cursos a la medida) a solicitud de instituciones nacionales e internacionales, y para apoyar los proyectos de cooperación técnica de la OIT.

De manera más específica, dentro del componente de seguridad social, el CIF-Turín propone una serie de cursos interregionales. Algunos de aquellos proyectados para 2009 figuran en una lista más abajo. Se dispone de una lista más detallada de los cursos, en www.itcilo.org

Cursos del CIF-Turín para 2009

Seguro Social de Salud

Curso núm. A901171

Turín, 9-20 de marzo de 2009

Los objetivos del curso son los siguientes:

- » aumentar la capacidad de los planificadores y de los administradores en el diseño y en la puesta en práctica de regímenes de seguro social de salud;
- » aumentar la comprensión de la financiación del seguro de salud;
- » desarrollar una perspectiva internacional del seguro social de salud, a través de análisis comparativos y de las experiencias compartidas de otros regímenes.

El curso de dos semanas está dirigido a ejecutivos, administradores, planificadores, funcionarios de finanzas y otros profesionales con competencias en la atención de la salud y en los regímenes del seguro de salud, tanto en los sectores gubernamentales como en los no gubernamentales. El curso aborda las necesidades de los profesionales. Sin embargo, también pueden beneficiarse las personas con funciones de investigación dentro de los sistemas de salud.

Información adicional en: <http://www.itcilo.org/en/calendar/>



Gobernanza e inversión de los regímenes públicos de pensiones

Curso núm. A901170

Turín, 27 de abril – 8 de mayo de 2009

Los fondos de la seguridad social y otros fondos de pensiones del sector público, incluidos los fondos de pensiones ocupacionales para los funcionarios públicos y los empleados de empresas del Estado,

desempeñan un papel de creciente importancia en la acumulación de activos y en el otorgamiento de prestaciones en todo el mundo. En este período de crisis económica, una buena gobernanza de los fondos públicos es más importante que nunca.

Este curso se dirige primordialmente a:

- » los miembros tripartitos de los consejos de administración (miembros de consejos de administración, fideicomisarios, directores) y otro personal implicado en la administración de fondos de seguridad social, regímenes de pensiones de funcionarios públicos y fondos de pensiones patrocinados por empresas del Estado, como (miembros de comisiones de inversiones, auditores internos, asesores legales y de cumplimiento de las obligaciones);
- » personal de finanzas, departamentos del tesoro y de recursos humanos de los gobiernos, o de las empresas patrocinadoras propiedad del Estado, así como las organizaciones internacionales implicadas en la administración del plan de pensiones y en la gestión de los fondos de pensiones;
- » reguladores y supervisores de los fondos de pensiones.

Información adicional en: http://www.itcilo.org/en/calendar/3178/?searchterm=&language_id=1

Regímenes de pensiones y financiación de la seguridad social (en francés) (también disponible en árabe, 29 de junio – 10 de julio de 2009)

Curso núm. A101255

Turín y Bruselas, 11-29 de mayo de 2009

La actual crisis financiera está golpeando a todos los sectores en todo el mundo y los regímenes de seguridad social no son inmunes. Si se añaden los desafíos de la evolución demográfica, los cambios en la esperanza de vida y el crecimiento de las desigualdades en el ingreso a escala mundial, surge con claridad que los regímenes de seguridad social deben evolucionar y adaptarse a las nuevas circunstancias.

Este taller está orientado a los gestores y al personal de los regímenes de pensiones, a los funcionarios de los ministerios fundacionales con competencias en el desarrollo y en el control de los sistemas de protección social, y a los representantes de los interlocutores sociales implicados en la gobernanza de las instituciones de seguridad social del África de habla francesa. El

curso incluye una visita de estudio a instituciones de seguridad social de Bélgica.

Información adicional en: http://www.itcilo.org/en/calendar/4264/?searchterm=&language_id=2

Regímenes de pensiones

Curso núm. A901257

Turín y Roma, 21 de septiembre – 9 de octubre de 2009

En todo el globo, los países están imprimiendo grandes cambios en sus sistemas de protección social y en sus regímenes de pensiones en particular. Esto puede implicar una expansión de la cobertura de las pensiones a gran escala desde una base muy limitada o una reforma fundamental de los regímenes de pensiones vigentes.

El objetivo del taller es:

- » mejorar las aptitudes de los planificadores de pensiones, de los gestores y de los representantes de los interlocutores sociales implicados en la gobernanza de las instituciones de seguridad social y en el diseño y la administración de los regímenes de pensiones;
- » lograr una mayor sensibilización de las implicaciones económicas y financieras de los sistemas de pensiones;
- » desarrollar una perspectiva internacional de los asuntos relativos a las pensiones, a través de análisis comparativos y compartiendo experiencias de otros regímenes.

Este taller está orientado a los gestores y al personal de los regímenes de pensiones, a los funcionarios de los ministerios claves con competencias en el desarrollo y el control de los sistemas de protección social, y a los representantes de los interlocutores sociales implicados en la gobernanza de las instituciones de seguridad social. Durante la segunda semana del taller, se organiza una visita de estudios a la sede de las instituciones italianas de seguridad social, como el Instituto Nacional del Seguro de Accidentes del Trabajo (INAIL), el Instituto Nacional del Seguro para el Personal de la Administración Pública (INPDAP) y el Instituto Nacional del Seguro Social (INPS), en Roma, para estudiar algunos de los aspectos prácticos de la gestión de los regímenes de pensiones.

Información adicional en: http://www.itcilo.org/en/calendar/4268/?searchterm=&language_id=1

Información de contacto

Ginette Forgues

Administradora
Programa de Protección Social
g.forgues@itcilo.org
+39 011 6936 545

Pablo Casali

Funcionario de Programa
Programa de Protección Social
p.casali@itcilo.org
+39 011 6936 766

Estrategias para la extensión de la protección social (también disponible en francés y en español)

Curso núm. A901258

Turín, 2-13 de noviembre de 2009

Globalmente, sólo una persona de cada cinco tiene una cobertura adecuada de seguridad social. Esta carencia de protección social se concentra en gran medida en la economía informal, en la que son más numerosas las mujeres y las personas vulnerables. Esto, a su vez, ejerce un impacto significativo en el bienestar, en el grado de pobreza y en la integración social de las familias. La OIT lanzó la Campaña mundial sobre seguridad social y cobertura para todos. Se desarrollan en la actualidad, en todos los continentes, nuevas estrategias para la extensión de los mecanismos tradicionales de protección social y el desarrollo de sistemas descentralizados. La OIT promueve un piso de seguridad social mediante el cual la cobertura básica universal se extiende a todos los ciudadanos de un país. También se están poniendo en marcha vínculos y puentes entre los sistemas descentralizados basados en la comunidad y otras formas de protección social e iniciativas públicas.

El objetivo es el fortalecimiento de la capacidad de los planificadores y de los actores sociales para desarrollar estrategias tripartitas de cara a la extensión de la cobertura de la protección social para todos. Y también:

- » comprender el papel de la protección social, teniéndose en cuenta una perspectiva de género;
- » comprender los diferentes sistemas obligatorios y descentralizados, y las herramientas que otorgan una cobertura de protección social a diferentes grupos;
- » identificar los factores que facilitan, entorpecen e influyen en el diseño, la instauración y la aplicación de mecanismos de protección social sensibles al género para las personas de la economía informal;
- » examinar las iniciativas y las estrategias adaptadas a la crisis financiera;
- » tener una perspectiva internacional sobre las maneras de extender la cobertura de protección social, a través del análisis comparativo y las experiencias compartidas;
- » saber cuáles son las redes vigentes y las diversas fuentes de información compartidas en torno a experiencias innovadoras y experiencias probadas.

2.1 QUATRRAIN-AMERICAS

Formación en protección social para las Américas

QUATRRAIN-AMERICAS es un programa de formación en métodos cuantitativos aplicados a la protección social. Lo inició el Departamento de Seguridad Social en 2007, en colaboración con el Centro Internacional de Formación, de la OIT-Turín. El programa se diseñó en el marco de la

Agenda Hemisférica para el Trabajo Decente en las Américas (2006-2015), cuyo objetivo fundamental es el fortalecimiento y la extensión de los regímenes de protección social.



En 2008, el programa realizó 15 actividades de formación, que reunió a más de 600 participantes de 35 países, más del 40 por ciento (253) mujeres. Estas actividades, efectuadas en español, portugués

e inglés, englobaron a toda la región de América Latina y el Caribe. Los temas incluyeron los métodos actuariales y la financiación de la seguridad social, la extensión de la protección social, el fortalecimiento de la recaudación de los sistemas de seguridad social y los conceptos básicos de la seguridad social.

Para 2009, la meta de QUATRRAIN-AMERICAS es la formación de más de 400 personas, hasta llegar a un total de 1.000 participantes en 2008-2009. Las actividades ya confirmadas para 2009, son:

» Un taller subregional sobre métodos actuariales aplicados a la seguridad social, ciudad de Panamá, Panamá, 11-15 de mayo, en colaboración con el CIF-Turín, la Caja de Seguro Social de Panamá (CSS), el Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) y la Oficina Subregional para Centroamérica y Panamá de la OIT.



» Formulación y gestión de políticas de seguridad social en América Latina (enseñanza a distancia), 29 de junio – 27 de noviembre, también en colaboración con el CIF-Turín.

» Métodos actuariales y financiación de la seguridad social, Caracas, Venezuela, 20-25 de julio, en colaboración con la Universidad Central de Venezuela y la Oficina Subregional para los Países Andinos, de la OIT.

» El taller sobre financiación y gobernanza de la seguridad social, Cartagena de Indias, Colombia, 18-28 de agosto, en colaboración con el CIF-Turín, la Agencia Española de Cooperación Internacional AECI (España), EUROsociAL, el CIESS, y la Oficina Subregional para los países andinos de la OIT.

» Estrategias para la extensión de la protección social de los trabajadores de la economía informal, Santiago de Chile, 19-30 de octubre de 2009, en colaboración con el CIF-Turín, EUROsociAL y la Oficina Subregional para el Cono Sur de América Latina.



» Diploma sobre métodos actuariales y financiación de la seguridad social, Bogotá, Colombia, 27 de julio – 3 de agosto, en colaboración con la Universidad Externado de Colombia, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y el CIESS.

» Taller regional sobre medición y control de la extensión de la cobertura de los regímenes de seguridad social para la Agenda Hemisférica, 29 de junio – 3 de julio de 2009, en San Pablo, Brasil, en colaboración con el Ministerio de Protección Social de Brasil, EUROsociAL y la Oficina Subregional para el Cono Sur de América Latina y la OIT-Brasil.



» Taller nacional de alto nivel sobre modelos actuariales, 31 de agosto – 2 de septiembre de 2009, Brasilia, en colaboración con el Ministerio de Protección Social de Brasil, el Instituto de Investigación Económica Aplicada (IPEA) y la OIT-Brasil.

Se proyectan actividades adicionales acerca del impacto de la crisis financiera en los sistemas de seguridad social y la medición y el control de la cobertura, con las fechas y los lugares de reunión que han de confirmarse en futuras notas informativas y en la siguiente dirección:

http://white.oit.org.pe/spanish/260ameri/oitreg/activid/proyectos/actrav/proyectos/proyecto_ssos/index.html

QUATRRAIN-AMERICAS fortalece en la actualidad los vínculos entre las universidades y los centros de enseñanza y formación, mediante el suministro de incentivos, de cara a la creación de cátedras de trabajo decente y de seguridad social. Estas cátedras académicas promoverán la cooperación, a través de la creación de redes de instituciones de estudios de más alto nivel y de universidades a lo largo y ancho de las Américas, a efectos de garantizar el acceso y la transferencia, el intercambio y la participación en los conocimientos en el área de la seguridad social, en el marco de la Agenda del Trabajo Decente.



Información de contacto

Vinicius Pinheiro

Especialista Principal en Seguridad Social
 Coordinador para las Américas (a.i.)
 pinheiro@ilo.org
 +41 22 799 7154

Sergio Velasco

Especialista Principal en Seguridad Social para América Central
 velasco@sj.oit.or.cr
 +50622078700

Fabio Duran

Especialista Principal en Seguridad Social para los Países Andinos
 duranf@oit.org.pe
 +5116150300 # 376

Fabio Bertranou

Especialista Principal en Seguridad Social para el Cono Sur de América Latina
 bertranou@oit.chile.cl
 +562 5805561

Información de contacto

Carmen Benítez

ACTRAV/Lima
 benitezc@oit.org.pe
 +511 6150300

Jesús García

ACTRAV/Turin
 jimenezj@itcilo.org
 +39 011 6936 407

2.3 Los trabajadores de América Latina aprenden más acerca del Convenio núm. 102 de la OIT y de otros convenios relacionados de la OIT

Tras las discusiones celebradas durante la Reunión Tripartita Regional sobre el futuro de la seguridad social en América Latina, que tuvo lugar en Santiago de Chile, en diciembre de 2007, la OIT previó la organización de un seminario de formación para los representantes de las organizaciones de trabajadores de América Latina acerca del Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), 1952 (núm.102) y de otros instrumentos de seguridad social.

La *extensión de la seguridad social a todos* constituye una parte importante del mandato constitucional de la OIT, como se establece en el Preámbulo de la Constitución de la OIT, se reinstaura en la Declaración de Filadelfia (1944) y en la Resolución y las conclusiones relativas a la seguridad social, CIT, 2001, y se reafirma en la Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa (2008) de la OIT.

Las normas actualizadas de seguridad social constituyen la principal herramienta de la OIT para la consecución de este objetivo. De estas normas, el Convenio sobre la seguridad social (norma mínima), 1952 (núm.102) es el Convenio emblemático, puesto que se trata del único convenio que define las nueve ramas de seguridad social y establece las normas mínimas y los principios básicos para estas ramas. Dado que encarna una definición aceptada internacionalmente del propio principio de seguridad social, el Convenio núm. 102 ha sido reconocido como símbolo. Desempeña un papel clave por cuanto da cumplimiento al derecho a la seguridad social con arreglo a los instrumentos internacionales de derechos humanos. Además, los convenios de seguridad social actualizados, y más especialmente el Convenio núm. 102, han ejercido, y aún ejercen, un impacto positivo en el desarrollo de los regímenes de seguridad social en la mayoría de los países a escala mundial y actúan como modelos para los instrumentos regionales.

La ratificación y la adecuada aplicación del Convenio núm. 102 y de los demás convenios de seguridad social, es de suma importancia, sobre todo en un período de crisis en cuanto a la salvaguardia de los derechos de los trabajadores a la seguridad social. En este sentido, la OIT quisiera cumplir con su compromiso asumido en Santiago, Chile, en 2007, en torno a la organización del

2.2 Formación en seguridad social de los sindicatos de trabajadores (SSOS)

En 2007, la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) y el CIF-Turin, a través de sus

programas de protección social y de sus programas de actividades de los trabajadores, dieron inicio a un programa específico

en el continente americano (SSOS), dirigido a la formación y a la capacitación de los sindicatos de trabajadores, en el terreno de la seguridad social, en el marco del Trabajo Decente. El SSOS está financiado por el Ministerio de Trabajo de España y comprende a Perú y a Colombia, en la subregión andina,

a Honduras y a la República Dominicana, en América Central, a los países de habla española del Caribe, y a Argentina, Uruguay y Paraguay, en el Cono Sur. El proyecto se centra especialmente en las mujeres y en los jóvenes.

El SSOS organiza cursos de formación en los ámbitos nacional, subregional y regional y lleva a cabo actividades de enseñanza a distancia en todos los países bajo su mandato. Toda la concepción de los cursos es competencia técnica de la gestión del SSOS, pero el asesoramiento y la colaboración de orden técnico están garantizados a través de la Unidad ETCB de SEC/SOC de la OIT, en Ginebra.



Desarrollo de capacidades de los sindicatos de trabajadores

seminario de formación sobre el Convenio núm. 102 y los demás convenios de seguridad social.

Este seminario:

- » familiarizará a los participantes con el mandato de la OIT en la seguridad social y en el enfoque basado en los derechos;
- » dará una visión clara de los convenios de seguridad social como la principal herramienta de la OIT para la consecución de su mandato;
- » explicará detalladamente las normas actualizadas de seguridad social, especialmente el Convenio núm. 102, y
- » explicará de qué manera los convenios pueden ayudar a los trabajadores a la concreción de sus derechos de seguridad social.

El Banco de Previsión Social (BPS) de Uruguay, a través de su Presidente, Sr. E. Murro, se ofreció a patrocinar este seminario y a suministrar el lugar de reuniones, el equipo electrónico y los medios para la producción y la impresión de los documentos requeridos. Se invitará a un representante de cada una de las organizaciones de trabajadores de los países de América Latina a asistir a este seminario de 4-5 días, que tendrá lugar en el segundo trimestre de 2009.

Información de contacto

Ursula Kulke

Coordinadora de los Servicios de Normas y Jurídicos

kulke@ilo.org

+41 22 799 7790

2.4 Argentina: sesión de formación sobre las plataformas GESS y GIMI

Tendrá lugar en Buenos Aires, entre el 11 y el 12 de mayo de 2009, una sesión de formación sobre las plataformas GESS/GIMI del Departamento de Seguridad Social de la OIT y la red Acym. Asistirán a esa sesión de formación funcionarios de la Confederación Argentina de Mutualidades (CAM), la Federación Argentina de Mutuales de Salud (FAMSA), la Federación Argentina de Entidades Solidarias de Salud Coop. Ltda. (FAESS) y la Federación de Mutuales de Servicios de la Seguridad Social de la Ciudad de Buenos Aires (FEMUSSS). El objetivo de la formación es la difusión de las plataformas GESS/GIMI.

Información de contacto

Christian Jacquier

Coordinador del Programa STEP

jacquier@ilo.org

+41 22 799 7449

Victoria Giroud-Castiella

Asistente de Gestión de la Información

giroud@ilo.org

+41 22 799 6072

2.5 Iniciativas nacionales de educación

En muchos países, la carencia de protección social está asociada con una falta de información. La mayoría de trabajadores no tienen conocimiento de sus derechos y obligaciones, y/o no están suficientemente convencidos de la importancia de la protección social frente a los riesgos en el trabajo.

La información, la educación y la capacitación son elementos clave de una de las estrategias más importantes para la ampliación de la cobertura. No obstante, se cuenta con varios ejemplos de educación en asuntos relativos a la protección social que han aplicado algunos países de América Latina. Junto con esos países, QUATRIN-AMERICAS desarrolla, país por país, una estrategia de enseñanza y de desarrollo de capacidades, así como de integración de las buenas prácticas en su programa de formación.

Educación en protección social en América Latina

El Programa de Estabilidad Social de Brasil, iniciado en 2000, llamado Programa



de Educación sobre Protección Social, consiste en unas acciones educativas descentralizadas llevadas a cabo por empleados del Instituto Nacional de Seguridad Social, en cooperación con los actores sociales, las asociaciones, las instituciones públicas nacionales y locales, las universidades, las ONG y otros organismos. Este programa está dirigido a aquellos trabajadores específicos que no están suficientemente cubiertos (trabajadores domésticos, trabajadores independientes, trabajadores rurales, etc.). Las estrategias de comunicación y educación están adaptadas según el tipo de actividad laboral y teniendo en cuenta las diferencias regionales.



En Uruguay, el Banco de Protección Social está invirtiendo en las generaciones futuras, llevando la educación sobre protección social a las escuelas primarias y secundarias. Se han desarrollado manuales y herramientas interactivas de Internet para los docentes, los estudiantes y los adolescentes. El lenguaje está adaptado a las diferentes edades y se vale de recursos de comunicación electrónicos como dibujos animados e ilustraciones.

En Chile, la reciente reforma tiene un importante componente educativo. Orientado por los resultados de una encuesta, el Gobierno concluyó que el déficit del actual sistema de pensiones está ocasionado por una extendida



GOBIERNO DE CHILE

carencia de conocimientos acerca de cómo funciona el sistema. El Gobierno de Chile lanzó una campaña masiva de información y de educación sobre la protección social, así como una competición para identificar y recompensar las mejores prácticas.

La educación en protección social sigue situándose en el centro del programa de formación, en consonancia con el objetivo general de extender y reforzar los sistemas de seguridad social, como se prevé en la Agenda Hemisférica para el Trabajo Decente para las Américas.

Información de contacto

Fabio Bertranou

Especialista Principal en Seguridad Social para el Cono Sur de América Latina
bertranou@oit Chile.cl
+562 5805561

Ernesto Murro

Presidente del Banco de Previsión Social – Uruguay
emurro@bps.gub.uy
+598 24001921

Brasil

<http://www.previdencia.gov.br/conteudoDinamico.php?id=35>

3 Africa

Si bien la seguridad social constituye un derecho humano básico, aún no es accesible para la mayor parte de la población de África. Llevar la seguridad social a los trabajadores y a sus familias, incluidos los trabajadores migrantes, requiere una capacidad más sólida de los gobiernos para escuchar y responder a las necesidades. Este asunto se identificó claramente en la Undécima Reunión Regional Africana, celebrada en abril de 2007.

Es tarea de la OIT aportar su ayuda a la creación de un entorno favorable para alcanzar los objetivos sociales de cada sociedad, sin corrupciones y con unas transferencias sociales transparentes y eficientes que se encuentren administradas con eficacia. Una condición necesaria para un otorgamiento exitoso de prestaciones de seguridad social es la disponibilidad de expertos técnicos suficientemente formados, administradores, responsables de las políticas e interlocutores tripartitos.

Con estos antecedentes, la Undécima Reunión Regional Africana se centró en la Agenda del Trabajo Decente de África para 2007-2015, y los gobiernos de la región acordaron que "la construcción de unos sistemas de seguridad social duraderos requiere un compromiso nacional y de largo plazo". Tal compromiso presupone el desarrollo y la intensificación de las capacidades nacionales, a través de la educación, la formación y el desarrollo de capacidades, ya sea de manera estructurada o con carácter ad hoc.

SEC/SOC acomete una amplia gama de actividades en toda la región, muchas de éstas como cooperación técnica y como servicios de asesoramiento. Sus iniciativas específicas se encaminan a responder a las demandas regionales y a la necesidad de educación, de formación y de desarrollo de capacidades en

el terreno de la protección social. Sus principales actividades se concentran en el proyecto QUATRAN-AFRICA y en el proyecto STEP Portugal.

Información de contacto

Tharcisse Nkanagu

Coordinador de Seguridad Social, Región de África
nkanagu@ilo.org
+41 22 799 6736

3.1 QUATRAN-AFRICA

QUATRAN-AFRICA se lanzó bajo la dirección de la Oficina Regional de África, con apoyo técnico de SEC/SOC y del CIF-Turín, y con la financiación de la República Federal de Alemania, a través de *Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH*. Imparte educación y

Actividades y cursos de formación para los países africanos



formación en 12 países;

cinco países de habla inglesa (Lesotho, Namibia, Nigeria, Sierra Leona, Zambia);

seis países de habla francesa (Burundi,

Camerún, Guinea, Madagascar, Rwanda, Senegal) y un país de habla portuguesa (Mozambique).

El proyecto se centra en el establecimiento de unas capacidades de formación permanentes en las subregiones y en el ámbito regional. El CIF-Turín aportará una formación permanente para los "miembros de los consejos de administración" tripartitos de las instituciones de seguridad social.



La primera actividad de formación de alto nivel, tuvo lugar del 8 al 12 de diciembre de 2008, en Turín, donde representantes tripartitos estuvieron presentes para debatir las mejores maneras de utilizar las finanzas públicas disponibles en sus respectivos países y para extender con eficacia la cobertura de seguridad social. Se realizaron talleres paralelos en inglés y en francés.

Las próximas actividades de formación para los miembros de los consejos de administración de las instituciones de seguridad social, en idioma inglés en los países del programa QUATRAN, tendrán lugar en Livingstone, Zambia, entre el 25 y el 29 de mayo. Se proyecta en Mozambique y en otros países del QUATRAN, una formación específica por país. Se proyecta para el verano de 2009 en África Occidental un curso en idioma francés.

El proyecto aúna fuerzas con la universidad africana asociada de la OIT para convertirse en un centro de excelencia para la formación de gestores de la seguridad social y de especialistas financieros SP de todos los países africanos y posiblemente del sur de Asia. Está en curso el diseño de una maestría ejecutiva en financiación de la protección social. Combinará tutorías con solicitudes relacionadas con las instituciones nacionales de los participantes.

Los participantes serán subvencionados por instituciones de seguridad social y por los ministerios competentes implicados en la planificación y en el otorgamiento de prestaciones de seguridad social. Se proyectan para octubre y noviembre de 2009, dos cursos piloto de formación preparatoria, al tiempo que el curso de Maestría práctica se impartirá formalmente por primera vez en el año académico de 2010.

Información de contacto

Anne Drouin

Jefa de ILO-FACTS

+41 22 799 6375

Ed Tamagno

Especialista Principal en Seguridad Social y Migraciones Internacionales

quatrain-africa@ilo.org

3.2 Cabo Verde: actividades de formación de STEP Portugal

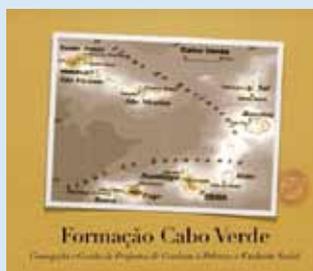
Cursos de formación por radio y presencial en Cabo Verde

A lo largo de los últimos cinco años, la formación ha venido siendo un elemento relevante del esfuerzo de cooperación técnica de STEP Portugal dirigido a fortalecer la capacidad de las organizaciones de los países africanos de habla portuguesa que trabajan en la inclusión social y en la extensión de la protección social.

A través del CIARIS (Centro Informático de Aprendizaje y de Recursos para la Inclusión Social), STEP Portugal organizó varios cursos de formación, mediante diferentes enfoques (presencial, en línea y enseñanza combinada).

La iniciativa se llevará a cabo en los próximos cuatro años,

con la asistencia del Gobierno de Portugal. STEP Portugal se centrará en la capacitación institucional con el objetivo de extender la protección social a las poblaciones excluidas. El CIF-Turin aportará una formación en el terreno a los países de África de habla portuguesa.



Cabo Verde: historias de éxitos en la formación

La formación es parte del más amplio apoyo brindado al Gobierno de Cabo Verde para extender la protección social y reducir la exclusión social. Dos actividades de formación en Cabo Verde constituyen buenos ejemplos de todo lo fructífero que se ha revelado hasta ahora ese trabajo.

a) Formación por radio: "Estrategias para luchar contra la exclusión social"

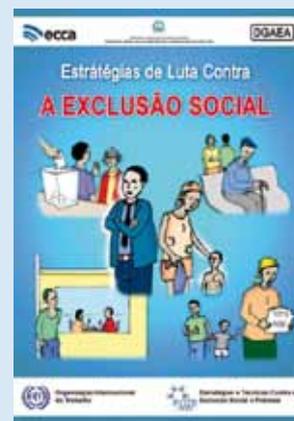
Este curso de formación creció a partir del interés manifestado por la Dirección General de Alfabetización y Educación de Adultos (DGAEA – Ministerio de Educación, Cabo Verde) en adaptar los materiales de formación en línea CIARIS a las metodologías

de formación por radio y en el contexto de Cabo Verde, para alcanzar un número significativo de dirigentes comunitarios que no tienen acceso a Internet. En asociación con STEP Portugal, la DGAEA hizo de este interés una realidad, adaptando los materiales y organizando, entre febrero y abril de 2008, un curso de formación pertinente, a través de programas de radio semanales que complementaron los diferentes módulos teóricos del curso. Se incluyeron invitaciones de las diversas partes nacionales interesadas que trabajaban en la exclusión social y testimonios de éstas. Las sesiones de radio se complementaron con seminarios en persona.

En total, fueron 234 los participantes inscritos en el curso, habiendo sido 211 los que lo habían finalizado con éxito. Además de su elevada tasa de asistencia y de éxito, el curso registró un alto nivel de satisfacción participativa. La DGAEA decidió incorporar el curso en su programa de formación regular, garantizándose, así, la sostenibilidad de la iniciativa.

b) Apropiación de la formación: "Proyectos de diseño y gestión para luchar contra la pobreza y la exclusión social"

Este programa de formación, organizado por el Ministerio de Trabajo y aplicado por cuatro formadores que habían sido antes aprendices del CIARIS, se reveló como un excelente ejemplo de apropiación. Se basó en la voluntad de reproducir y de extender la formación anterior (en su mayor parte, a través del CIARIS en línea) a otros implicados en la lucha contra la pobreza y la exclusión social que no tenían necesariamente acceso a Internet.



Las seis sesiones de formación presencial tuvieron lugar en cinco islas diferentes. Al final de la formación, se solicitó a los participantes que elaboraran un proyecto de intervención. Cada sesión de formación presencial fue seguida luego de un período de tres semanas de una asistencia técnica en el trabajo, aportado por el respectivo formador.

El número total de 97 participantes, fue mayor que el esperado originariamente. La gran mayoría eran miembros de las organizaciones basadas en la comunidad, implicadas en la inclusión social y en las iniciativas de protección social relacionadas.

Lo que es más importante, de un total de 26 proyectos de intervención realizados, 20 habían sido objeto de aprobación financiera y algunos ya se estaban ejecutando. Esto está contribuyendo a la promoción de la inclusión social y a la extensión de la protección social en el ámbito local.

Información de contacto

Luis Frota

Experto en Seguridad Social
frota@ilo.org
+221 33889 2963

Luis Manuel Soares

Experto Asociado
soaresl@ilo.org
+41 22 799 7943

3.3 Cursos de formación en seguridad social para los trabajadores migrantes africanos (MIGSEC)

La Oficina Regional de la OIT para África aplica en la actualidad un nuevo proyecto sobre extensión de la



cobertura de la seguridad social a los migrantes, en estrecha colaboración con el Programa Internacional de Migraciones de la OIT y el Departamento de SEC/SOC, de Ginebra, y con el apoyo financiero del Gobierno de Alemania (2008-2010). El objetivo

del proyecto es la mejora de las estrategias nacionales y regionales para la extensión de la cobertura de la seguridad social a los trabajadores migrantes africanos y sus familias. Si bien existen diversos mecanismos para alcanzar estos objetivos, lo más promisorio es la conclusión de acuerdos de seguridad social y de tratados que coordinan los regímenes de seguridad social de dos o más países para eliminar, o al menos reducir, las barreras a la cobertura que a menudo encuentran los trabajadores migrantes.

Un componente clave del proyecto MIGSEC es el desarrollo de un curso de formación dirigido a los expertos africanos, a efectos de que se les permita proyectar, negociar y aplicar tales acuerdos en sus respectivos países.

La OIT organiza actualmente una formación de expertos, de carácter tripartito, sobre "Fortalecimiento de la seguridad social de los trabajadores migrantes africanos y sus familias", en el CIF-Turín, entre el 4 y el 15 de mayo.

Esta formación reunirá a funcionarios principales de los ministerios y de las instituciones de seguridad social de nueve países africanos (Etiopía, Ghana, Kenya, Mauricio, Rwanda, Sudáfrica, Rep. Unida de Tanzania, Uganda y Zambia) y a representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores.

Su principal objetivo es el fortalecimiento de la capacidad de los interlocutores tripartitos de África para desarrollar, proyectar y aplicar medidas específicas encaminadas a extender la cobertura de seguridad social de los trabajadores migrantes y de sus familias,

en base a las normas internacionales y a las buenas prácticas, en el contexto de la integración y el desarrollo regionales.

Información de contacto

Ed Tamagno

Especialista Principal en Seguridad Social y Migraciones Internacionales
tamagno@ilo.org

3.4 Transferencia de conocimientos en la República Unida de Tanzania y Zambia

Un objetivo del DFID (Departamento de Desarrollo Internacional del Reino Unido)/Proyecto de la OIT para la República Unida de Tanzania y Zambia, es asegurar que haya alguna



"transferencia de conocimientos" emprendida durante el período del proyecto. Este objetivo se orienta a generar una "red" sostenible, aunque informal, de profesionales nacionales que trabajen en asuntos relativos a la protección social en la República Unida de Tanzania (tanto en la República Unida de Tanzania continental como en Zanzíbar) y en Zambia.

Hasta la actualidad, la principal actividad de transferencia de conocimientos se realizó a través de la transferencia de la metodología utilizada en la Revisión de los gastos y el rendimiento de la protección social (SPER) específica por país, y de los presupuestos sociales preparados para Zambia y la República Unida de Tanzania continental.

En ambos países, los respectivos ministerios de trabajo y protección social — trabajando con los coordinadores nacionales del proyecto de la OIT — asumieron un papel de secretariado para la red, que se espera reúna a personas de los ministerios con un interés en las políticas de protección social, a representantes de los regímenes nacionales de pensiones, a otros interlocutores sociales y a representantes del mundo académico.

La red se reunirá con frecuencia y se ocupará de actividades de formación que comprenderán las políticas públicas, la economía, la legislación, las estadísticas y la ciencia actuarial. Aunque está organizada por el personal del proyecto de la OIT, será una combinación de personal del proyecto, de otros expertos y de miembros de la red, que impartirá la formación que comenzará en la primavera de 2009 y que continuará a intervalos regulares hasta la finalización del proyecto en diciembre de 2009.

Información de contacto

Pauline Barrett

Administradora de Proyecto
barrett@ilo.org
+41 22 799 6294

Ross Leach

Experto en Modelos Económicos
leach@ilo.org
+41 22 799 6203

3.5 Curso sobre estrategias para la extensión de la protección social

Este curso de formación interregional, que se celebró del 17 al 28 de noviembre de 2008, en Dakar, Senegal, fue organizado por el Programa de Protección Social del CIF de Turín, en asociación con el programa STEP. El principal objetivo del curso fue el fortalecimiento de la capacidad de los interlocutores sociales y de los responsables de las decisiones en materia de políticas en el desarrollo de estrategias tripartitas de extensión de la protección social. Los participantes de ministerios técnicos, de regímenes obligatorios y voluntarios, de sindicatos, etc., de Burkina Faso, Camerún, Côte d'Ivoire, República Democrática del Congo, Guinea, Haití, Malí, Mauritania, Marruecos, Rwanda, así como de Senegal, efectuaron intercambios en torno al desarrollo actual de regímenes innovadores hacia una cobertura universal de alcance progresivo. Elaboraron unos planes de acción que reafirmaron su voluntad de participar efectivamente en la extensión de la protección social. El trabajo realizado en la actualidad para la aplicación del seguro social de salud para todos en Burkina Faso, al igual en Côte d'Ivoire, viene a ilustrar la voluntad y las acciones políticas de los países.

3.6 República Democrática del Congo: actividades de formación de STEP-Bélgica

El proyecto promueve la extensión global de la protección social para todos. En este contexto, produce y difunde material de formación e información (manuales, guías, estudios) para apoyar los regímenes de microseguro de salud. El proyecto diseña y aplica las actividades de formación dirigidas a generar competencias y a transferir conocimientos. Organiza talleres de formación específicos y sesiones de trabajo orientadas a la profesionalización de regímenes que responden a un simple diseño, pero que requieren un elevado grado de profesionalismo y de organización institucional, a efectos de que sean creíbles y eficaces como solución integrada a los regímenes nacionales de protección social. En la República Democrática del Congo, las actividades de formación arrojaron el siguiente resultado:

- 710 representantes de sindicatos de empresa formados en el Convenio núm. 102 sobre la seguridad social en la República Democrática del Congo, organizaciones de salud de microseguro y mutuales, durante las diferentes actividades de formación, que tuvieron lugar: del 20 al 24/11/2008; del 10 al 14/11/2008; del 24 al 28/11/2008; del 11 al 15/11/2008; del 17 al 21/12/2008; del 20 al 24/12/2008.
- 22 administradores y empleados del distrito sanitario de Kwango, formados en protección social, en microseguro de salud, en organizaciones mutuales de salud, en financiación de la salud, a través del seguro de salud, en un taller de formación, entre el 23 y el 24 de septiembre de 2008.
- 55 administradores de la Secretaría General de Previsión Social del Ministerio de Empleo, Trabajo y Previsión Social, recibieron una formación en el Convenio núm. 102 sobre seguridad social, en la República Democrática del Congo, en organizaciones de salud de microseguro y mutuales, del 13 al 14 de mayo de 2007, y del 7 al 8 de julio de 2007.

4 Asia

4.1 Tailandia: formación en finanzas de la salud

Universidad de Naresuan, Tailandia



Desde 2008, la OIT (OIT-SEC/SOC) ha venido cooperando con la Universidad de Naresuan, en

Phitsanulok, Tailandia, en la formación de especialistas de la región asiática en la financiación de la salud social. En base a un Memorando de Acuerdo, rubricado por ambas partes en 2008, la Universidad de Naresuan dicta en la actualidad un curso de maestría en financiación internacional de la atención de la salud (MSc en financiación y gestión de seguridad de la salud). La Unión Europea financió el desarrollo del contenido y de la estructura del curso, y la OIT-SEC/SOC lo llevó a cabo, en colaboración con Evaplan, Heidelberg, Alemania. En buena medida, el programa del curso refleja la experiencia práctica del curso de maestría en la Escuela de Gobernanza, Maastricht, pero se adaptó a las necesidades de la región asiática.

Si bien el curso de Maastricht engloba la financiación y el diseño de toda la gama de la protección social (sistemas), el curso en Lausana se decanta, de manera predominante, por las pensiones. Por el contrario, el curso en la Universidad de Naresuan se centrará en las finanzas de la salud. No obstante, tendrá muchos elementos en común con los cursos de Maastricht y de Lausana, como la demografía, la macroeconomía, el concepto de presupuesto social y otros.

Al igual que en Maastricht y en Lausana, todos los cursos se impartirán en inglés.

En la actualidad, no se han confirmado los pormenores de la verdadera contribución de la OIT-SEC/SOC. Con toda probabilidad, la contribución de la OIT-SEC/SOC comprenderá "la preparación del presupuesto social" y temas afines. La Universidad de Naresuan abarcará muchos de los aspectos técnicos de la financiación de la atención de la salud, incluso, cuando proceda, a través de una contribución de especialistas internacionales invitados. El curso de maestría incluye la preparación de una tesis de maestría.

Información de contacto

Hiroshi Yamabana

Experto Principal en Seguridad Social
yamabana@ilo.org
+6622881735

Wolfgang Scholz

Coordinador de Políticas Fiscales y Económicas, y de Desarrollo de Capacidades
scholz@ilo.org
+41 22 799 6639

4.2 Seminarios asiáticos sobre el Convenio núm. 102 y el paquete básico de seguridad social



China. El Ministerio de Recursos Humanos y Seguridad Social del Gobierno de China había solicitado comentarios sobre su proyecto de ley de seguro social. El elevado número de referencias al Convenio núm. 102 los impulsó a solicitar la realización de un seminario que aportara un análisis más detallado y una nueva explicación de las disposiciones que aquél había establecido. Las consultas están en curso para confirmar la fecha y el lugar de reunión posibles.



Mongolia. El Ministerio de Asuntos Sociales y Trabajo (MOSWL) y la Oficina General de Seguridad Social del Estado (SSIGO) del Gobierno de Mongolia, solicitaron a la OIT que realizara un seminario sobre el Convenio núm. 102. Se programó provisionalmente para que tuviese lugar en Ulan Bator, en marzo de 2009, y se discutirá el concepto de paquete básico de seguridad social.

Información de contacto

Aidi Hu

Coordinadora
hu@ilo.org
+41 22 799 6627

Ursula Kulke

Coordinadora de los Servicios de Normas y Jurídicos
kulke@ilo.org
+41 22 799 7790

4.3 Iniciativas nacionales de educación



Tailandia. Los trabajadores más jóvenes del Gobierno de Tailandia y sus instituciones (como la Oficina Nacional de Seguridad de la Salud, el Programa Internacional de Políticas de Salud, el Régimen de Prestaciones Médicas de la Administración Pública y la Oficina de la Comisión del Seguro), reciben una formación en financiación de la política social, a través de un curso de maestría en la Escuela de Graduados de Gobernanza de la Universidad de Maastricht. Este grupo técnico central, que trabaja junto a expertos de la OIT, formulará políticas de seguridad social y la extensión y la mejora de la seguridad social en Tailandia, especialmente en torno a aspectos de gobernanza financiera y a la sostenibilidad de los regímenes de seguridad social.



República de Corea. Las actividades de capacitación y de sensibilización también brindan buenos puntos de acceso para la introducción de nuevas prestaciones de seguridad social en los países. En Seúl, la formación en seguro de accidentes del trabajo

y enfermedades profesionales y en seguro de desempleo, se llevó a cabo en colaboración con el Ministerio de Trabajo (MOL), el Servicio de Compensación y Bienestar de los Trabajadores de Corea (COMWEL) y el Servicio de Información del Empleo de Corea (KEIS), con arreglo al Programa OIT/Corea. Junto con la asistencia técnica específica para los países, han ayudado a introducir el seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales en Camboya y el seguro de desempleo en Viet Nam.

Muchos proyectos de la OIT en la región, especialmente en la investigación cuantitativa y en las valuaciones actuariales de los regímenes de seguridad social, incluyen actividades de formación y de desarrollo de las capacidades, ya sea como formación en el trabajo, ya sea bajo la forma de una educación de alto nivel más formalizada, como los estudios en la Universidad de Maastricht o en el CIF-Turín. Estos elementos centrales garantizan una mejor comprensión y sostenibilidad de los resultados obtenidos.



Los Estados Arabes

La necesidad de capacitación en seguridad social se ha venido identificando reiteradamente como una de las principales prioridades de los Estados Arabes en el plano regional y en diversos programas de trabajo decente por país en la región⁵. Las conclusiones de la OIT de la Reunión Tripartita Interregional sobre el Futuro de la Seguridad Social en los Estados Arabes (Amman, 6-8 de mayo de 2008) destacan la necesidad de desarrollo de las capacidades que una institución regional de asesoramiento y de desarrollo de las capacidades debería brindar y que pudiera reaccionar con flexibilidad a las muy heterogéneas demandas de la región.

Programa de maestría en seguridad social para los Estados Arabes



Los mandantes de la OIT solicitaron reiteradamente una formación especializada en seguridad social. También se identificó el desarrollo de las capacidades como una prioridad de la región, en respuesta a un cuestionario distribuido a los gobiernos y a los interlocutores sociales, antes de la Reunión Tripartita Interregional. Si bien en el CIF-Turín se imparten los cursos de corta duración en árabe e inglés, existe la necesidad de un programa de larga duración que aporte a los funcionarios de mitad de carrera de los ministerios y de las instituciones de seguridad social, a los interlocutores sociales

5 Las prioridades regionales de la OIT para el bienio 2008-2009, incluyen la extensión de la cobertura de seguridad social, la reforma de la seguridad social y la mejora de la gobernanza (Programa y Presupuesto de la OIT, 2008-2009, pág. 16).

y a otras organizaciones, los conocimientos y las aptitudes integrales relacionados con el trabajo cotidiano.

5.1 Una mirada a las iniciativas regionales de desarrollo las capacidades

A tal fin, se está estudiando una iniciativa regional de desarrollo de las capacidades de cara a su viabilidad. Tal capacidad, cuando se estableciera en la región, debería actuar como centro de excelencia en el terreno de la seguridad social para los Estados Arabes medio-orientales y septentrionales de Africa.

Las necesidades de formación específicas de los Estados Arabes se dirigirán a un enfoque modular, posiblemente con la inclusión de un programa de maestría y de dos programas de diploma. Los módulos permitirían que los estudiantes dieran prioridad a sus necesidades de formación y, en caso de necesidad, que extendieran su programa de estudios a lo largo de dos o tres años, si siguieran trabajando. Los estudiantes sin grado podrían asimismo escoger módulos individuales y obtener un certificado, tras haberlos completado con éxito.

Está en consideración lo que figura a continuación:

1. Programa de maestría en seguridad social (un año), incluida una tesis de maestría (diploma de maestría que ha de ser acreditado por el gobierno responsable)
2. Programa de Diploma en financiación de la seguridad social (4 meses)
3. Programa de Diploma en Política y Gestión de la Seguridad Social (4 meses)
4. Cursos específicos (2-4 meses)

Las actividades de capacitación proyectadas para 2009, incluyen un seminario regional de formación en gobernanza de la seguridad social, para los representantes de las instituciones de seguridad social (en colaboración con la OIT/CIF-Turín) y algunos talleres nacionales sobre diversos aspectos de la seguridad social, en el marco de los Programas de Trabajo Decente por País.

Información de contacto

Christina Behrendt
Especialista Regional en Seguridad Social
behrendt@ilo.org
+961 1 752400 ext. 126

6 Plataformas de intercambio de Educación formación y conocimientos

El Departamento de Seguridad Social del CIF-Turín ha desarrollado tres plataformas especializadas para responder a las diferentes necesidades de educación, formación y capacitación. La **GESS**, para la extensión global de los asuntos relativos a la seguridad social; el **CIARIS**, para los asuntos de inclusión social, y el **Campus Virtual de Protección Social**, para todos los asuntos de protección social de la OIT, a saber, seguridad social (pensiones, salud), extensión de la protección social, seguridad y salud en el trabajo, migraciones y VIH/SIDA.

Intercambio de conocimientos en protección social

6.1 GESS (Extensión Mundial de la Seguridad Social)



La GESS es una plataforma de Internet interactiva de gestión de los conocimientos y de intercambio de conocimientos, en torno a la extensión de la seguridad social, y la herramienta clave de la estrategia de gestión de los conocimientos de SEC/SOC. Todos los miembros del personal de SEC/SOC se formaron en el uso de esta plataforma en el CIF-Turín, en septiembre de 2008, y se les asignó responsabilidades para la elaboración de unas páginas en documentos de países, regionales y temáticas. Desde entonces, se ha incrementado enormemente la producción del contenido de la plataforma GESS y se ha introducido una central de soporte técnico para facilitar el uso de la plataforma por parte del personal de SEC/SOC. La GESS es también una herramienta de capacitación que transmite información (¿qué ocurre?) y conocimientos (¿cómo extender la cobertura?) a todos aquellos que trabajan en pos de la cobertura universal de la seguridad social. Contiene bases de datos interactivas de contenidos (v. gr., biblioteca en línea, sección de información, glosario, preguntas y respuestas, páginas temáticas y por país, encuestas...) y herramientas de colaboración (v.gr., espacios laborales de colaboración y listas de discusión). Puede facilitar el intercambio de información y de ideas, la captación y experiencias de captación y de documentos, la identificación de brechas del conocimiento, la creación de nuevos conocimientos y la promoción de innovación en el terreno de la extensión de la seguridad social.

La plataforma GESS es interactiva y está concebida para el usuario, brinda oportunidades a los usuarios para implicarse en noticias relativas a los destinos y sugiere recursos, implicándose en espacios laborales de colaboración y discusiones en línea, y añadiéndose nuevas preguntas y respuestas, etc.

Más información, en la siguiente dirección: www.socialsecurityextension.org

Información de contacto

Valérie Schmitt-Diabate
Especialista en Extensión de la Protección Social
schmitt-diabate@ilo.org
+41 22 799 6628

6.2 El CIARIS (Centro de Aprendizaje y Recursos en Inclusión Social)

<http://www.ciaris.org/>



El **CIARIS** es una plataforma especializada que contribuye a fortalecer la capacidad de los profesionales de diseño, planificación, gestión y evaluación de los proyectos de inclusión social y, en consecuencia, de promoción del trabajo decente. El **CIARIS** reúne información y conocimientos, conecta a las personas que trabajan en el terreno de la inclusión social y en la reducción de la pobreza, y brinda formación y asistencia técnica, fortaleciendo los conocimientos compartidos.

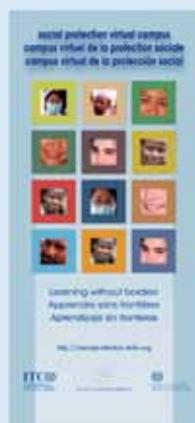
Los usuarios del **CIARIS**, pueden informarse en torno a las personas en la red, identificar a aquellos que trabajan en sus áreas de interés y leer sus blogs. Los usuarios pueden asimismo crear un espacio laboral para apoyar los pequeños o grandes proyectos, para la discusión o para las actividades de formación.

El **CIARIS** también suministra una base de datos mundial de recursos, experiencias y prácticas para luchar contra la exclusión. Se le invita cordialmente a echar un vistazo y a añadir nuevos recursos.

Información de contacto

Philippe Marcadent
Coordinador de Herramientas aplicadas al Sector Informal
marcadent@ilo.org
+41 22 799 6685

6.3 Campus virtual de protección social



Campus Virtual se inauguró el 9 de junio de 2008, durante la 97.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo. Esta plataforma virtual pionera y única, es una "ventanilla única" para el acceso a la formación brindada por el CIF-Centro de Turín y SEC/SOC.

El Campus Virtual de Protección social es un portal para generar y difundir conocimientos interdisciplinarios y desarrollar capacidades institucionales y competencias individuales, a efectos de

hacer unos sistemas de protección social más eficaces y de extender su cobertura.

El Campus Virtual es una herramienta para la enseñanza a distancia, la cooperación técnica, los intercambios de información y de experiencias, y la creación de redes de contactos y de conocimientos. Se invita a los profesionales de las instituciones de protección social, a los representantes de los empleadores y de los trabajadores, a los académicos, investigadores, estudiantes, profesionales de las ONG y otras partes interesadas, a participar en este foro para continuar el aprendizaje y la comunicación.

Más información, en la siguiente dirección: <http://socialprotection.itcilo.org/index4.php?mod=home>

Información de contacto

Vinicius Pinheiro
Especialista Principal en Seguridad Social Coordinador para las Américas (a.i.)
pinheiro@ilo.org
+41 22 799 7154

Pablo Casali
Funcionario de Programa Programa de Protección Social
p.casali@itcilo.org
+39 011 6936 766

Futuros boletines informativos del Departamento de Seguridad Social:

- » Las políticas en materia de seguridad social cuentan, junio de 2009
- » La cooperación técnica en seguridad social cuenta, septiembre de 2009
- » Los hechos en la seguridad social cuentan, diciembre de 2009