

South Africa 2011 Q1

	Total	Female	Rural	Rural female	Rural female agriculture	Urban male	Rural female non agriculture	Urban	Rural male	Urban female	Male	Rural male agriculture	Rural male non agriculture
Employed (as a percentage of populaged aged 15+)	38	31,7	23,8	19,4	n.a.	52,9	n.a.	45,6	28,9	38,5	44,9		
<i>Wage/ paid employee worker (% employment 15+)</i>	84	85,4	79,2	79,1	88,7	83,9	79	85,3	79,2	87,2	82,9	88,9	77,1
<i>Employer</i>	5,7	3,1	4,7	2,3	2,9	8,1	2,2	6	6,6	3,3	7,7	8,4	6,2
<i>Self employed</i>	9,5	10,3	15,1	17,1	5,1	7,6	18,5	7,9	13,5	8,4	8,9	2,5	16
<i>Unpaid family workers</i>	0,8	1,1	1	1,5	3,4	0,4	1,3	0,7	0,7	1	0,5	0,2	0,8
Employees' employment and social protection													
Written contract (percentage of employees 15+)	78,3	76,5	65,1	62,3	60	83	62,6	81,7	67,3	80,1	79,8	59,1	69,4
Permanent witten contract (percentage of employees 15+)	62	59,4	45,6	39,2	41	67,6	39	66,3	50,7	64,6	64,1	47,8	51,4
Contribution to pension or retirement fund (% employees 15+)	47	43,5	30,4	25,3	6,9	53,8	27,7	51,3	34,4	48,2	49,8	10,4	40,5
Entitled to any paid leave (% employees 15+)	64,7	62,7	46,7	43,2	40	70,8	43,7	69,4	49,3	67,7	66,3	40	51,7
Entitled to any paid sick leave (% employees 15+)	65,8	64,5	49,4	45,8	42,4	70,7	46,3	70,1	52,2	69,4	66,9	43,3	54,4
Entitled to maternity / paternity leave (% employees)	52,9	54,3	33,5	32,1	12,9	56,3	34,7	57,4	34,7	60	51,8	15,2	39,7
Employer pays Unemployment contributions for you (% employees 15+)	56,9	52,6	40,9	34,5	58,7	64	31,2	61	45,8	57,2	60,3	61,9	41,7
Entitled to medical aid benefits from your employer (% employees 15+)	32,1	31,2	19,1	17,3	0,3	35,9	19,5	35,4	20,6	34,8	32,7	2,8	25,1
Employer deducts income tay (PAY/SITE) from your salary/ wage (% employees	54,2	50,3	34,3	30,6	14,6	62,5	32,7	57,4	37,3	55,4	57,3	11	44
From Household general survey													
Medical aid coverage (% total population) ¹	16,8	16,6	...	...	...	...	...	...	...	...	17	...	...
Medical aid coverage (% total population) ²	15,1	14,7	4,6	4,2	6,9	23,8	5,4	23,8	5,1	23,8	15,5	7,8	6,2
Child support grant in 2004 (percentage of children aged up to 10) ³	38,6	39	45,1	45,6	...	30,7	...	31,1	44,5	31,5	38,1	...	...
Child support grant in 2009 (percentage of children up to 14) ³													
Social pension in 2004 (percentage 60+)	66,3	77,6	76,6	88,8	...	43,4	...	57,1	58,9	67,3	50,5	...	...
Social pension in 2004 (percentage 60+ women 63+ Men)	72,2	77,6	82,9	88,8	...	53,8	...	62,9	72,2	67,3	62,4	...	...
Pension or disability benefits (% inactive 60+) from QLFS 2011	83,8	85,5	92,9	93,3	...	74,4	...	77,7	92,3	80	81,3	...	...
Formal sector including agriculture (% total employed 15+)	74,1	68,3	59,6	52,1	87,8	82,2	47,9	78,1	65,4	72,8	78,6	77,8	62,7
<i>Wage/ paid employee worker (% employment 15+)</i>	81,9	75,8	71,4	63,6	93,8	89	59,5	84,6	77,5	78,9	86,6	78,8	77,2
<i>Employer</i>	68,2	67,4	46,7	54,2	81,2	72,5	49,9	72,8	44,7	74	70,8	89,3	31,2
<i>Self employed</i>	12,3	9,2	4,3	1,6	0	19,1	1,7	16,6	7	13,5	15,1	3,9	7,1
<i>Unpaid family workers</i>	33,8	34,2	20,6	20,3	**	38	**	39,3	21,1	39,9	33,1	**	**
Formal sector excluding agriculture (% total employed 15+)	70,2	65	47,6	42,8		80,5	47,9	76,5	51,3	71,2	74,2		62,7
<i>Wage/ paid employee worker (% employment 15+)</i>	77,6	72,1	57,5	52,5		87,2	59,5	82,8	77,1	61,5	81,9		77,2
<i>Employer</i>	63,3	67,4	28	43,1		70,6	69,9	71	50,7	72,1	62,1		31,2
<i>Self employed</i>	12,2	9,2	4,2	1,6		19	1,7	16,5	6,8	13,5	15		7,1
<i>Unpaid family workers</i>	30,1	29,4	8,1	4		38	5,2	39,3	15,6	39,9	31,5		16,5
Formal employment (% employees 15+)	62,1	59,5	47,1	42,6	53,2	67,9	41,3	66,3	50,7	64,3	64,2	49,4	51
Informal employment (% employees 15+)	32,7	37,3	49,8	55,9	44,4	24,7	57,3	27,9	45,1	64,3	29,1	43	45,6
Social protection deficits													
No written contract (% employees 15+)	21,7	23,5	34,9	37,7	40	17	37,4	18,3	32,7	19,9	20,2	40,9	30,6
No written permanent contract (% employees 15+)	38	40,6	54,4	60,8	59	32,4	61	33,7	49,3	35,4	35,9	52,2	48,6
No contribution to pension or retirement fund (% employees 15+)	53	56,5	69,6	74,7	93,1	46,2	72,3	48,7	65,6	51,8	50,2	89,6	59,5
Not entitled to any paid leave (% employees 15+)	35,3	37,3	53,3	56,8	60	29,2	56,3	30,6	50,7	32,3	33,7	60	48,3
Not entitled to any paid sick leave (% employees 15+)	34,2	35,5	50,6	54,2	57,6	29,3	53,7	29,9	47,8	30,6	33,1	56,7	45,6
Not entitled to maternity / paternity leave (% employees)	47,1	45,7	66,5	67,9	87,1	43,7	65,3	42,6	65,3	40	48,2	84,8	60,3
Employer does not pay Unemployment contributions for you (% employees 15+)	43,1	47,4	59,1	65,5	41,3	36	68,8	39	54,2	42,8	39,7	38,1	58,3
Not entitled to medical aid benefits from your employer (% employees 15+)	67,9	68,8	80,9	82,7	99,7	64,1	80,5	64,6	79,4	65,2	67,3	97,2	74,9
Employer does not deduct income tay (PAY/SITE) from your salary/ wage (% employees 15+)	45,8	49,7	65,7	69,4	85,4	37,5	67,3	42,6	62,7	44,6	42,7	89	56

Source: Integrated labour force survey 2011 Q1

¹ General household survey 2009 as reference but without the distinction urban/rural.

² General household survey 2004 because of the variable urban / rural, not included any more in HIES after 2004.

³ Means tested on the income of parent/carer/guardian. Eligible children in 2004: up to 10. Up to 13 in 2005; up to 14 until 2009 and extend to children up to the age of 15 from January 2010. The grants only apply to children from poor households, and their caregivers have to ensure that they remain in school in order to qualify for the grants. The grants will be further extended to 16-year-olds from January 2011 and 17-year-olds from January 2012, at a total cost of R1.3-billion, R2.6-billion and R3.5-billion over the next three years respectively. HIES 2004 includes the distinction urban / rural

... not available

n.a. not applicable